

דוח על פערי שכר בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996

החל מיום ה 1 ביוני 2022 חלה חובה על כל חברה מדווחת (כהגדרתה בחוק ניירות ערך) להפיק מידי שנה דוח המפרט את פערי השכר בין גברים לנשים בחברה, על מנת להגביר את השקיפות ולהביא לצמצום פערי השכר בשוק העבודה.

במהלך שנת 2021 למניינם הועסקו בשותפות במצטבר 12 עובדים, מתוכם עובדת אחת בלבד. החלק הארי של השירותים לה השותפות זקוקה מתקבל ע"י ספקים וקבלני משנה.

מעבר למספר מצומצם של עובדים והמצאותה של עובדת אחת בלבד ללא בעל תפקיד מקביל בשותפות, חלקם של עובדי המשמרות מועסקים באופן חלקי בלבד (בעיקר העובדים ביום השבת) ולכן משפיעים באופן מהותי על הממוצע וחציון השכר בעיקר עקב מספר העובדים הנמוך.

כל עובדי השותפות מועסקים בשכר הגבוה משכר מינימום הקבוע במשק.

בהתאם לדרישת פילוח העובדים לקבוצות, עובדי השותפות חולקו לקבוצה א' - בעלי שכר חודשי קבוע ולקבוצה ב' - עובדי משמרות בעלי שכר שעתי יחסי

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לפי הפילוח שנבחר

עובדים	עובדות
קבוצה א	0%
קבוצה ב *	100%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר החציוני לפי הפילוח שנבחר

עובדים	עובדות
קבוצה א	0%
קבוצה ב *	86%

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכה הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר

עובדים	עובדות
קבוצה א	0%
קבוצה ב *	0%

אחוז פערי השכר הממוצע בין העובדות והעובדים המועסקים/ות בשותפות

קבוצה א	46%
קבוצה ב *	0%

אחוז פערי השכר החציוני בין העובדות והעובדים המועסקים/ות בשותפות

קבוצה א	41%
קבוצה ב *	0%

* בקבוצה ב' אין עובדות